



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
**ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA**

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 40 del 11 maggio 2023**

**OGGETTO: Avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022".**

**Nomina Commissione di Valutazione.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell' 11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n.21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. I del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria; **VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183"* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro",

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;

- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *"Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità"*;

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità – Integrazione D.G.R. 52/2022"*;

- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre



2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 514-bis;

#### **VISTI, altresì:**

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 e relativa Convenzione Rep n. 12789 del 2022, con cui Azienda Calabria Lavoro è stata individuata quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria e sono state impegnate le relative somme;

- il decreto del Commissario straordinario n. 112 del 29 novembre 2022, con cui è stata, tra l'altro, impegnata sul bilancio di Azienda la somma prevista per la realizzazione del progetto;

- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 16550 del 15 dicembre 2022, con cui è stato integrato l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico è stata, tra l'altro, assegnata ad Azienda la realizzazione della linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;

- il Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022, con cui è stato recepito il predetto decreto, è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 ed è stata impegnata la relativa spesa;

- che in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

#### **CONSIDERATO:**

- che nella tabella 2 dell'allegato A del sopra citato addendum è previsto l'acquisto di servizi di consulenza professionale e precisamente n. 3 figure professionali: 1 esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, 1 esperto senior in sociologia e economia sociale e 1 esperto senior in informatica e/o gestione banche dati;

- che con decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 28 aprile 2023 è stato approvato l'avviso pubblico concernente la procedura di selezione per i n. 3 esperti, come sopra indicati;

- che è, pertanto, necessario nominare la Commissione di Valutazione;

**VISTA** la comunicazione della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare, trasmessa a mezzo pec in data 8 maggio 2023 e acquisita agli atti con prot. 2052/2023-05-08, con cui viene individuato quale componente della Commissione il funzionario dott. Gianpiero Elia;

**RILEVATA** la necessità di nominare i due componenti interni, uno con funzioni di Presidente ed uno con funzioni, oltre che di componente, anche di segretario verbalizzante, che si individuano rispettivamente nell'avv. Giovanni Bonaccorso e nel dott. Pasquale Rappocciolo, funzionari dipendenti di Azienda Calabria Lavoro;

**RITENUTO**, pertanto, di dover nominare la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022, composta da tre membri come sopra individuati.

#### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di nominare** la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale per l'attuazione del Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n.



407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022", come di seguito:

- avv. Giovanni Bonaccorso, Presidente
- dott. Gianpiero Elia, componente
- dott. Pasquale Rappocciolo, componente e segretario verbalizzante;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

